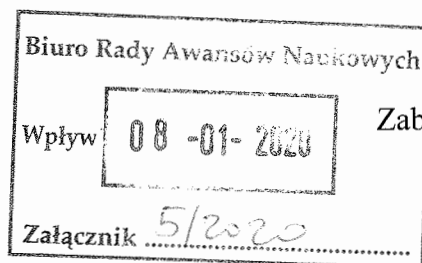


Prof. dr hab. inż. Jan Brzóska
Wydział Organizacji I Zarządzania
Politechnika Śląska



Zabrze, 23.12.2019 r.

RECENZJA

**głównego osiągnięcia naukowego, dorobku naukowo-badawczego oraz
aktywności naukowej, dydaktycznej i popularyzatorskiej
dr Grzegorza Wojtkowiaka w związku z Jego postępowaniem
habilitacyjnym
w dziedzinie nauki ekonomiczne, dyscyplinie nauki o zarządzaniu**

1. Podstawa sporządzenia recenzji

Formalną podstawą opracowania recenzji jest pismo Centralnej Komisji do Spraw Stopni i Tytułów powołujące mnie na recenzenta w komisji w celu przeprowadzenia postępowania habilitacyjnego z dnia 10.09.2019 r. (sygnatura BCK-II-L8483/2019), oraz pismo Pana prof. dr hab. Macieja Żukowskiego Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu (BRAN /52/2019) wraz z dokumentacją postępowania habilitacyjnego Pana dr Grzegorza Wojtkowiaka. Podstawą prawną dla prowadzonego postępowania habilitacyjnego jest art. 16, ust. 1 Ustawy z dnia 14.03.2003 r. o stopniach i tytułach naukowych oraz stopniach i tytułach w zakresie sztuki (Dz. U. Nr 65, poz. 595 ze zm. w Dz. U. Z 2005 roku, nr 164, poz. 1365) oraz Rozporządzenie MNiSW z dnia 01.09.2011 w sprawie szczegółowego trybu i warunków przeprowadzania czynności w przewodach doktorskich, postępowaniu habilitacyjnym oraz w postępowaniu o nadanie tytułu profesora (Dz. U. nr 204, poz. 1200). Zgodnie z tym artykułem, „do postępowania habilitacyjnego może zostać dopuszczona osoba, która posiada stopień doktora oraz osiągnięcia naukowe lub artystyczne, uzyskane po otrzymaniu stopnia doktora, stanowiące znaczny wkład autora w rozwój określonej dyscypliny naukowej lub artystycznej oraz wykazuje się istotną aktywnością naukową lub artystyczną (...). Osiągnięcie (...) może stanowić dzieło opublikowane w całości lub w zasadniczej części, (...)” Wniosek o przeprowadzenie postępowania habilitacyjnego w dziedzinie nauk ekonomicznych (obecnie nauki społeczne), dyscyplinie nauki

o zarządzaniu (obecnie nauki o zarządzaniu i jakości) stanowi, że podstawą oceny jest monografia pt. „Downsizing w przedsiębiorstwie. Stan, uwarunkowania, model” (Wydawnictwo UEP, Poznań 2019, s.250, ISBN 978-83-66179-17-0), którą Habilitant wskazał jako osiągnięcie naukowe o którym mowa w art.16 ust.2 cytowanej poprzednio Ustawy.

Dr Grzegorz Wojtkowiak spełnia formalne kryteria wymagane od kandydatów na stopień doktora habilitowanego. W dn. 15.06. 2007 roku obronił pracę doktorską pt. „ Zarządzanie procesem upadłości przedsiębiorstw ” na Wydziale Zarządzania Akademii Ekonomicznej (obecnie Uniwersytet Ekonomiczny) w Poznaniu uzyskując stopień doktora nauk o ekonomicznych.

Recenzent oświadcza, że nie jest współautorem żadnej publikacji Kandydata, ani recenzentem w procesach wydawniczych publikacji przedłożonych do oceny.

Recenzja została opracowana na podstawie dokumentacji dotyczącej aktywności Habilitanta obejmującej:

- Wniosek o przeprowadzenie postępowania habilitacyjnego (1).
- Wydruk kopii dyplomu uzyskania stopnia doktora (2).
- Autoreferat w wersji polskojęzycznej, zawierający wskazanie osiągnięcia naukowego z art.16 ust.2 Ustawy oraz podsumowanie pozostałych osiągnięć naukowo-badawczych (3).
- Autoreferat w wersji angielskojęzycznej (4).
- Wykaz dorobku habilitacyjnego – nauki społeczne Obszar Nauk Społecznych (5).
- Kopie 27 opublikowanych artykułów (6).
- Kopie 17 rozdziałów monografii (7).
- Kopie 4 publikacji przyjętych do wydania (8).
- Monografia „Downsizing w przedsiębiorstwie. Stan, uwarunkowania, model” (Wydawnictwo UEP, Poznań 2019)” (9).
- Nośnik pamięci zawierający cyfrowe wersje dokumentów (10).

Stwierdzam, że dokumentacja jest kompletna oraz zgodna z wymogami określonymi w Rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 19.01.2018 roku

w sprawie szczegółowego trybu i warunków przeprowadzania czynności w przewodzie doktorskim, w postępowaniu habilitacyjnym oraz w postępowaniu o nadanie tytułu profesora.

2.Sylwetka naukowa i zawodowa Habilitanta

Pan dr Grzegorz Wojtkowiak uzyskał w 2003 roku tytuł zawodowy magistra na Wydziale Zarządzania Akademii Ekonomicznej (obecnie Uniwersytet Ekonomiczny) w Poznaniu. W tym samym roku ukończył też na tej Uczelni Międzywydziałowe Studium Pedagogiczne. Stopień naukowy doktora nauk ekonomicznych uzyskał w 2007 roku na Wydziale Zarządzania Akademii Ekonomicznej (obecnie Uniwersytet Ekonomiczny) w Poznaniu.

Habilitant swoją karierę zawodową rozpoczął w 2003 roku jako doktorant w Katedrze Systemów i Technik Zarządzania Wydziału Zarządzania Akademii Ekonomicznej Poznaniu. W latach 2007 -2008 był asystentem w tej Katedrze ,a w latach 2008- 2009 adiunktem . Z kolei w latach 2009-2018 zajmował stanowisko adiunkta w Katedrze Zarządzania i Analizy Zasobów Przedsiębiorstwa na tym Wydziale. Obecnie jest starszym wykładowcą w tej jednostce organizacyjnej. Kierował projektem badawczym „Zarządzanie upadłością przedsiębiorstw” oraz był Zarządzającym Usługą w projekcie systemowym PARP „Planowanie Strategiczne w MMSP” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, który był finansowany z Funduszu Społecznego UE. Pan dr Grzegorz Wojtkowiak uczestniczył w realizacji 10 projektów naukowych, badawczych i wdrożeniowych dla jednostek naukowo badawczych takich jak Instytut Chemii Bioorganicznej PAN – Poznańskie Centrum Superkomputerowo - Sieciowe , Instytut Matematyczny PAN w Warszawie .Związane one były z opracowaniem i aplikacją różnorodnych instrumentów ICT tworzących sieci współpracy w badaniach naukowych i pracach rozwojowych. Brał udział w projektach strategicznych wykonywanych dla Poznańskiego Parku Naukowo-Technologicznego Fundacji Uniwersytetu A .Mickiewicza w Poznaniu.. Uczestniczył w 25 konferencjach krajowych i międzynarodowych wygłaszając 17 referatów , był trzykrotnie członkiem komitetów organizacyjnych i naukowych takich konferencji. .Prowadzi zajęcia dydaktyczne na studiach licencjackich , magisterskich i podyplomowych (tym MBA)z zakresu zarządzania na macierzystym Wydziale, ponadto wykładał na uniwersytetach w Finlandii i Niemczech. Dla wielu przedmiotów opracował programy nauczania. Był opiekunem 47 prac licencjackich i magisterskich ,jest promotorem

pomocniczym w przewodzie doktorskim . Pan dr Grzegorz Wojtkowiak jest współautorem 2 podręczników akademickich.

Dotychczasowy przebieg kariery zawodowej Habilitanta oceniam pozytywnie.

3.Ocena osiągnięcia naukowego stanowiącego podstawę postępowania habilitacyjnego

Pan dr Grzegorz Wojtkowiak wskazał (s.4 Autoreferatu) jako osiągnięcie naukowe (wynikające z Ustawy o stopniach i tytule naukowym oraz o stopniach tytule w zakresie sztuki z dnia 14 marca 2003 roku) monografię. „Downsizing w przedsiębiorstwie. Stan ,uwarunkowania ,model” (Wydawnictwo UEP ,Poznań 2019 ,s.250). Dynamiczne zmiany otoczenia, nasilająca się konkurencja , postępująca globalizacja ale także sytuacje kryzysowe stwarzają organizacjom coraz to nowe wyzwania w ich strategicznym i operacyjnym zarządzaniu. Prowadzi to do poszukiwania, kreowania i aplikacji coraz bardziej złożonych systemów, metod oraz instrumentów zarządzania. W warunkach stagnacji , zmniejszenia się popytu czy też narastania zjawisk kryzysowych dużego znaczenia w strategii i restrukturyzacji przedsiębiorstwa nabiera narzędzie zmniejszenia skali jego działania czyli downsizing. Instrument ten może stanowić fundament programu naprawczego (restrukturyzacji naprawczej)ale także podstawę strategii rozwoju. Downsizing można traktować także jako opcję i wybór strategiczny .Jego racjonalna koncepcja i umiejętne wdrożenie może zapewnić przedsiębiorstwu wzrost konkurencyjności i efektywności , które decydują o zahamowaniu spadku wartości przedsiębiorstwa czy nawet umożliwiają perspektywiczny jej wzrost. Narzędzia zmniejszenia skali działania przedsiębiorstwa stanowią zatem ważną problematykę w obszarze zarządzania strategicznego, mają także zastosowanie w zarządzaniu operacyjnym. Podjęta przez Habilitanta problematyka jest wyjątkowa w polskojęzycznej literaturze przedmiotu i pracach badawczych. Należy stwierdzić, że w pracy eksplorowano niepodjęty dotąd ważny problem badawczy jakim jest koncepcyjny model przedstawiający proces podejmowania decyzji i realizacji downsizingu opierając go na identyfikacji jego stanu i uwarunkowań wykorzystania w przedsiębiorstwach. Uwzględniając dynamikę gospodarki dokonano redefinicji(rozszerzenia) i systematyki pojęcia zmniejszenia skali działania przedsiębiorstwa. Wypełniono tym samym lukę poznawczą jaka tym obszarze tematycznym występuje w literaturze polskiej. Badania literaturowe i pilotaż badawczy pozwoliły zdaniem Autora postawić tezę , że zmiany w gospodarce wpłynęły na ewolucję downsizingu , a to wskazuje na potrzebę redefinicji jego pojęcia i roli oraz określenie nowego modelu wykorzystania go w przedsiębiorstwie .W mojej opinii jest to raczej dość ogólne

założenie badawcze i przesłanka do podjęcia eksploracji teoretycznej i empirycznej. Jest ono logiczne ale i oczywiste, bowiem rozwojowi gospodarczo - społecznemu towarzyszy rozwijanie i redefiniowanie pojęć i kategorii teoretycznych z nim związanych. Przykładem może być wpływ rozwoju innowacji i współpracy sieciowej na rozwój teorii definiowania i uwarunkowań modeli biznesu (modele biznesu przedsiębiorstw sieciowych, modele biznesu gospodarki 4.0). Wielowymiarowe i rozszerzające pojęciowo podejście Habilitanta do zagadnienia downsizingu pozwoliło problem badawczy sformułować następująco: Jak przebiega proces podjęcia decyzji i realizacji downsizingu, w tym jaki jest stan i uwarunkowania stosowania. Postawienie problemu badawczego w formie pytania otwartego uważam w tym przypadku za właściwe, jest ono transparentne i poznawczo interesujące. Mając na uwadze treść problemu badawczego sformułowano główny cel pracy, którym jest identyfikacja stanu i uwarunkowań wykorzystania downsizingu w przedsiębiorstwach, stanowiąca podstawę sformułowania koncepcyjnego modelu przedstawiającego proces podejmowania decyzji i realizacji downsizingu. Realizacja celu głównego wymagała usystematyzowania wiedzy teoretycznej o downsizingu oraz zbadania jego praktycznych aspektów. Stąd też sformułowane cele szczegółowe umożliwiające jego realizację reprezentują obszar teoretyczny, poznawczy jak i praktyczny (empiryczny) opiniowanej monografii.

W obszarze teoretycznym są to:

- (1) umiejscowienie downsizingu wśród innych metod i narzędzi zarządzania,
- (2) identyfikację, redefinicję i systematykę współczesnego procesu downsizingu,

Z kolei obszar poznawczy podjętej problematyki reprezentują następujące cele:

- (3) określenie skali występowania downsizingu w Polsce i efektów jego wdrażania,
- (4) identyfikacja czynników i uwarunkowań wpływających na realizację downsizingu.

Znaczenie dla praktyki gospodarczej podjętej problematyki badawczej mają cele aplikacyjne, są to:

- (5) identyfikacja narzędzi stosowanych w procesie realizacji downsizingu oraz barier i zagrożeń ich stosowania,

- (6)zdefiniowanie celów i miar potencjału downsizingowego,

Uważam że, sformułowane cele ze względu na ich treść są zrozumiałe, ambitne naukowo, mobilizujące do pogłębionych badań i poprawne merytorycznie. Stanowią podstawę kompozycji pracy ,rozszerzają i uszczegółwiają sformułowany w formie pytania problem badawczy. Jedynie w przypadku celu 6 „ zdefiniowanie celów i miar potencjału downsizingowego,” jego klasyfikacja do obszaru praktyki byłaby bardziej przekonująca gdyby jego treść zobowiązywała Autora do przedstawienia jego aplikacji.

Twierdzę, że postawiony problem badawczy jakim jest charakterystyka przebiegu procesu podjęcia decyzji i realizacji downsizingu, w tym jaki jest stan i uwarunkowania jego stosowania został umiejętnie i skutecznie rozwiązany czemu służyły badania teoretyczne i empiryczne. Został także przedstawiony koncepcyjny model przedstawiającego proces podejmowania decyzji i realizacji downsizingu w oparciu o identyfikację stanu i uwarunkowań wykorzystania downsizingu w przedsiębiorstwach co uznaję z zrealizowanie celu głównego.

Opiniowana monografia licząca 250 stron ,zawierająca sześć rozdziałów ma charakter teoretyczno-empiryczny. Część teoretyczną reprezentują cztery rozdziały, a piąty i szósty poświęcono badaniom empirycznym. Ponadto w monografii zamieszczono „Wstęp” „Zakończenie”, „Spis tabel”, „Spis rysunków” „Summary” oraz „Bibliografię” zawierającą 360 pozycji krajowego i zagranicznego piśmiennictwa. Kompozycję monografii związaną z procesem badawczym i realizacją celów pracy oraz merytoryczne treści jej poszczególnych części oceniam pozytywnie, Układ pracy jest transparentny a jej rozdziały są ściśle związane z podjętą tematyką naukowo – badawczą ,są zrównoważone pod względem objętości ich treści.

We „Wstępie” zarysowano problematykę badawczą i uzasadniono jej wybór. Przedstawiono najważniejsze elementy badawcze monografii tj. tezę , problem badawczy i cele pracy .Opisano także sposób realizacji badania , strukturę i ujęto istotne uwagi definicyjne. Treść tego wprowadzenia do pracy jest przedstawiona syntetycznie , konkretnie i transparentnie.

W Rozdziale I zatytułowanym „Geneza ,rozwój i istota pojęcia downsizingu” zaprezentowano pojęcia , definicje oraz inne zagadnienia teoretyczne fundamentalne dla problematyki pracy .Pierwsza część omawianego rozdziału poświęcona jest źródłom

downsizingu oraz ewolucji rozumienia tego pojęcia. Dokonano przeglądu literatury związanej z genezą i rozwojem koncepcji tego pojęcia. Interesująco przedstawiono jego ewolucję w układzie: cel –zakres – identyfikacja problemu. Rozważania oparte na literaturze i własnej wiedzy Habilitanta pozwoliły na nowe zdefiniowanie downsizingu co uczyniono w drugiej części tego Rozdziału. Zarówno rozbudowaną, wielowymiarową definicję tego pojęcia jak i jej graficzny schemat uważam za autorskie osiągnięcie Pana dr Grzegorza Wojtkowiaka, choć moim zdaniem warto było w realizowanych celach downsizingu ująć wzrost konkurencyjności(poza podniesieniem efektywności i wzrostem wartości).Ten ważny teoretyczny rozdział kończy opracowana systematyka downsizingu według czterech kryteriów tj. czasu i wdrożenia , przyczyny i celu , zakresu i obszaru(przedmiotu)co uznają za wkład Habilitanta w opracowanie i wybór metod procesu zmniejszania skali działania. Treść omawianego rozdziału stanowi realizację jednego z celów(2) pracy.

Rozdział 2(„Downsizing w naukach o zarządzaniu”) poświęcono umiejscowieniu downsizingu wśród wybranych teorii, koncepcji , metod czy też instrumentów ekonomii i zarządzania. Przedstawiono składowe decyzyjne tego instrumentu zarządzania w kontekście m.i. teorii: zasobowej , agencji, praw własności ,kosztów transakcyjnych , gier czy też orientacji na zmiany. Autor w swoich rozważaniach podkreślił wpływ różnych teorii na procesy decyzyjne downsizingu oraz znaczenie zmian w jego realizacji. Analizował także związki i podobieństwa downsizingu z innymi metodami i koncepcjami zarządzania. Przedstawione rozważania są realizacją jednego z celów(1) pracy. Wartością merytoryczną tej części pracy jest uporządkowanie nazewnictwa i treści pojęciowych metod i instrumentów zbliżonych do downsizingu.

W Rozdziale 3(„Metody , techniki i narzędzia downsizingu”) dokonano szerokiego przeglądu strategii ,koncepcji , instrumentów i technik zmniejszania skali działania przedsiębiorstwa. Przedstawiono strukturyzację narzędzi downsizingu. Zidentyfikowano także bariery i zagrożenia jakie towarzyszą wdrażaniu downsizingu w przedsiębiorstwie. Zawarte treści w tej części pracy oznaczają realizację jednego z celów (5) pracy , mają znaczenie dla badań empirycznych i praktyki gospodarczej - systematyzują strategie ,metody i instrumentów skali działania przedsiębiorstwa a także wskazują przedsiębiorcom trudności we wdrażaniu downsizingu.

Rozważaniom teoretycznym związanych z procesem podejmowania decyzji w downsizingu poświęcony jest Rozdział 4(„Podejmowanie decyzji

w downsizingu”).Przestawiono w nim elementy procesu podejmowania decyzji : procedury podejmowania decyzji ,narzędzia i formy podejmowania decyzji , a przede wszystkim modele decyzyjne w procesie downsizingu. Ciekawie przedstawiono uwarunkowania wyboru decyzji obejmujące: kryteria wyboru decyzji, kompetencje decyzyjne menedżerów i aspekty .behewioralne .Zakończeniem tej części pracy jest przegląd dobrych praktyk downsizingu oparty na literaturze , szkoda ,że zabrakło doświadczeń Autora w tym zakresie .Prezentowany materiał i dyskusja stanowią ważne teoretyczne tworzywo dla koncepcyjnego modelu przedstawiającego proces podejmowania decyzji i realizacji downsizingu, którego opracowanie jest celem głównym pracy.

Rozdział 5(„Skala występowania i efekty downsizingu”) zawiera wyniki badań dotyczących praktyki downsizingu , jego skalę i efekty. Pierwsza część to skrótowy przegląd wyników aplikacji zmniejszenia skali działania publikowanych przez różnych badaczy , zarówno zagranicznych jak i polskich. W drugiej części Habilitant przedstawił skalę downsizingu analizując dane statystyczne(przychody, inwestycje , wartość środków trwałych , zatrudnienie , rentowność obrotu brutto)przedsiębiorstw schyłkowych i przedsiębiorstw szybkiego spadku przychodów. Najważniejsza część tego empirycznego Rozdziału to prezentacja i dyskusja wyników badań własnych 245 spółek notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie .Obserwacji poddano dwie populacje cechujące się zmniejszaniem skali działania. Jedna wg kryterium przychodowego , druga według kryterium majątkowego .Analiza uzyskiwanych efektów w obu badanych populacjach pozwoliły na wyciągnięcie inserujących wniosków i ocenę porównawczą badanych grup spółek co oznacza realizację celu szczegółowego (3).

W Rozdziale 6 „(Koncepcyjny model downsizingu w przedsiębiorstwie”)zaprezentowano wyniki i dyskusję przeprowadzonych badań własnych oraz opracowany model procesu podejmowania decyzji i realizacji downsizingu wzbogacając go o pomiar downsizingu, wskaźnik potencjału i wykorzystanie dobrych praktyk. Zastosowanie odpowiednich metod badawczych (elementów sondażu diagnostycznego w formie wywiadu ustrukturyzowanego oraz studium przypadków z wykorzystaniem wywiadu zogniskowanego) pozwoliło uzyskać opinie i scharakteryzować proces podjęcia decyzji i sposobu organizacji downsizingu oraz narzędzi i technik jego wdrażania. Stanowiło to podstawę do budowy autorskiego modelu procesu podejmowania decyzji i realizacji downsizingu . Interesująca jest ujęta tabelarycznie (str.214) bazowa struktura modelu mająca charakter wielowymiarowy .Opracowany przez Habilitanta model procesu podejmowania

decyzji i realizacji downsizingu pozwala na całościowe ujęcie tej złożonej problematyki a jego aplikacja powinna umożliwiać skuteczne i efektywne wdrażanie zmniejszenia skali działalności przedsiębiorstwa. Interesująca jest koncepcja pomiaru downsizingu za pomocą potencjału downsizingowego, szkoda że nie poparta przykładem. Z całą pewnością treść tego Rozdziału wskazuje na realizację celu głównego pracy i celu szczegółowego(6)

Przedstawione zagadnienia teoretyczne stanowią ukierunkowany i zarazem spójny logicznie wachlarz tematyczny związany i kształtujący problematykę pracy. Autor dokonał trafego wyboru źródeł literaturowych do każdego z badanych zagadnień, a przedstawione przeglądy, zestawienia, oceny i analizy są wnikliwie i usystematyzowane.

Problematyka ocenianej monografii zalicza się do dziedziny nauk ekonomicznych w zakresie dyscypliny nauki o zarządzaniu (obecnie nauki o zarządzaniu i jakości). Ujęto w niej wiele szczegółowych, dogłębnych rozważań i analiz teoretycznych, zawiera właściwie dobraną metodykę badawczą oraz interesujące wyniki badań empirycznych. Prezentowane w monografii treści są na wysokim poziomie merytorycznym, są wartościowe dla rozwoju nauki o zarządzaniu stanowią istotny wkład w dyscyplinę nauki o zarządzaniu. W szczególności do osiągnięć naukowych dr Grzegorza Wojtkowiaka świadczących o jego wkładzie do nauki o zarządzaniu zaliczam:

- wybór i eksplorację ważnej dla teorii i praktyki zarządzania problematyki downsizingu jako strategicznej koncepcji ograniczenia i dostosowania rozmiarów prowadzonej działalności przez przedsiębiorstwo. Habilitant przedstawił i przeprowadził wielostronne badania tej problematyki, zaprezentował nowe podejście do downsizingu ujmując wielowymiarowy jego charakter traktowany jako koncepcja strategiczna i ważny instrument zarządzania. Problem stanowi nowe ujęcie w zarządzaniu strategicznym, nie był dotąd podjęty w badaniach naukowych i nie został przedstawiony w krajowym piśmiennictwie. Wypełniono tym samym lukę poznawczą jaka występowała w tym obszarze tematycznym;
- wniesienie do dyscypliny nauki o zarządzaniu (obecnie nauki o zarządzaniu i jakości) nowego rozumienia (pojęcia) downsizingu jako strategicznej koncepcji oraz instrumentu ograniczenia i dostosowania rozmiarów prowadzonej działalności przez przedsiębiorstwo. Wypracowanie nowej, autorskiej definicji oraz systematyki downsizingu. W definicji ujęto wielowymiarowość i wieloaspektowość tego pojęcia podkreślając w jego celach wzrost efektywności działania oraz ochronę lub wzrost wartości organizacji. W ontologicznym

podejściu do tej kategorii zarządzania strategicznego wykorzystano ewolucyjne zmiany i rozwój tego pojęcia uwzględniając jednocześnie dynamiczne zmiany w otoczeniu;

- opracowanie oryginalnego modelu procesu podejmowania decyzji i realizacji downsizingu, który pozwala w sposób całościowy ująć zarządzanie tym złożonym przedsięwzięciem strategicznym. Podstawą budowy modelu były studia literaturowe oraz badania empiryczne ilościowe i jakościowe. Oparte na tym modelu wdrażanie zmniejszenia skali działalności przedsiębiorstwa powinno być skuteczne i efektywne. Bazowa struktura modelu zwiera: różnorodne obszary i czynniki, identyfikację stanu i przyczyny downsizingu, narzędzia podejmowania decyzji, scenariusze zmian otoczenia, zarządzanie relacjami, zasady ochrony głównych wartości, identyfikację barier i ryzyka, uwzględnianie i wykorzystywanie dobrych praktyk a także optymalizację czasu realizacji tego strategicznego przedsięwzięcia. Interesującym i nowatorskim komponentem zbudowanego modelu jest koncepcja pomiaru downsizingu za pomocą potencjału downsizingowego. Opiera się on na poziomie ochrony lub maksymalizacji wartości przedsiębiorstwa, czasie zmiany skali w wymaganych obszarach działalności oraz wielkości kosztów zmian. Propozycja koncepcyjnego modelu downsizingu ujmuje go w sposób całościowy i transparentny, jest nowatorski co czyni go wartościowym dla teorii i praktyki zarządzania.

4. Ocena pozostałego dorobku, aktywności naukowej i dydaktycznej oraz popularyzatorskiej Habilitanta

Zgodnie art. 16, ust. 1 Ustawy z dnia 14.03.2003 r. o stopniach i tytule naukowym oraz stopniach i tytule w zakresie sztuki (Dz. U. Nr 65, poz. 595 ze zm.) w postępowaniu habilitacyjnym przedmiotem oceny jest aktywność naukowa (§ 3 i 4 Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 1 września 2011 r. w sprawie kryteriów oceny osiągnięć osoby ubiegającej się o nadanie stopnia doktora habilitowanego) w tym :

1) autorstwo lub współautorstwo monografii, publikacji naukowych w czasopismach międzynarodowych lub krajowych innych niż znajdujące się w bazach lub na liście, o których mowa w § 3, dla danego obszaru wiedzy;

2) autorstwo lub współautorstwo odpowiednio dla danego obszaru: opracowań zbiorowych, katalogów zbiorów, dokumentacji prac badawczych, ekspertyz, utworów i dzieł artystycznych;

Pan dr Grzegorz Wojtkowiak po uzyskaniu stopnia doktora opublikował(był autorem lub współautorem) łącznie 48 artykułów i rozdziałów w monografiach w tym 31 publikacji w czasopiśmie polskich i zagranicznych. W tej liczbie publikacji 8 wydano w języku angielskim. Liczba cytowań wg bazy Google Scholar wynosi 28, wg bazy Web of Science wynosi 1, wg bazy Bezekon 24. Wartość indeksu Hirscha zgodnie z bazą Web of Science wynosi 1,0. h- indeks wg bazy Google Scholar wynosi 3, również wg bazy Bezekon wynosi 3.

Zainteresowania naukowe Habilitanta koncentrowały się głównie w dwóch obszarach tematycznych, którymi są:

- problematyka restrukturyzacji przedsiębiorstwa w tym strategii wyjścia i upadłości ,
- zarządzanie kapitałem ludzkim z wyróżnieniem aspektów kontrolingu.

Do pierwszego obszaru zaliczyć można 3 artykuły i 4 rozdziały w monografiach (w tym 1 w monografii wydanej na konferencji naukowej) poświęcone upadłości i niewypłacalności przedsiębiorstw .Drugą grupę w tym obszarze stanowią publikacje dotyczące strategii wyjścia i wycofania przedsiębiorstwa z GPW reprezentowane przez 12 artykułów i 6 rozdziałów w monografiach (w tym 3 w monografiach wydanych na konferencjach naukowych). Następną grupą obszaru restrukturyzacji to prace z zakresu downsizingu do których zalicza się 7 artykułów i 4 rozdziały w monografiach . W zdecydowanej większości publikacji tego obszaru poza studiami literaturowymi prezentowane były wyniki badań własnych z wykorzystaniem metody analizy danych statystycznych(GUS, GPW) ,studiów przypadków i sondażu diagnostycznego w formie wywiadów ustrukturyzowanych.

Drugi obszar reprezentuje 6 artykułów poświęconych zarządzaniu zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie oraz 3 artykuły i 1 rozdział w monografii reprezentujący problematykę pomiaru elastyczności pracowników. W publikacjach obszaru zarządzania kapitałem ludzkim znajdujemy zarówno treści teoretyczne jak i wyniki badań empirycznych do których zastosowano metody studiów przypadków oraz sondażu diagnostycznego z wykorzystaniem ankiet badawczych.

Habilitant ponadto opublikował jeszcze 2 artykuły , pierwszy poświęcony społecznej odpowiedzialności biznesu , drugi zarządzaniu finansami a także rozdział w monografii przedstawiający paradoksy zarządzania.

Pan dr Grzegorz Wojtkowiak angażował się także w projekty badawcze , w latach 2007-2009 kierował projektem badawczym „Zarządzanie upadłością przedsiębiorstw”, był także Zarządzającym Usługą w projekcie systemowym PARP „Planowanie Strategiczne w MMSp” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, który był finansowany z Funduszu Społecznego. Ponadto UE. Pan dr Grzegorz Wojtkowiak uczestniczył w realizacji 10 projektów naukowych, badawczych i wdrożeniowych dla jednostek naukowo badawczych w tym instytutów naukowych PAN dla Poznańskiego Parku Naukowo-Technologicznego Fundacji UAM w Poznaniu. Uczestniczył w realizacji kilkudziesięciu projektów i ekspertyz dla przedsiębiorstw i innych organizacji.

Wyrażam przekonanie, że działalność naukowo-badawcza dra Grzegorza Wojtkowiaka po uzyskaniu stopnia doktora w 2005 roku była, systematyczna i zaowocowała dojrzałymi publikacjami i pracami projektowymi. Ich liczba i jakość w przedstawionym dorobku są ważnym się argumentem przemawiającym za awansem naukowym. Habilitant w autorskich i współautorskich publikacjach wnosi sporo interesujących poznawczo i nowych wątków do dyscypliny nauki o zarządzaniu (obecnie nauki o zarządzaniu i jakości) w szczególności w obszarze restrukturyzacji , zarządzania kapitałem ludzkim i downsizingu (strategicznej koncepcji oraz instrumentu ograniczenia i dostosowania rozmiarów prowadzonej działalności przez przedsiębiorstwo działalności). Stanowią one odpowiedź na współczesne wyzwania nauki i gospodarki. Pozytywnie oceniam dorobek Habilitanta, jest on zadowalający ilościowo a publikacje są interesująco poznawcze i reprezentują wysoki poziomi naukowy.

Rezultaty badań Habilitant zaprezentował na konferencjach naukowych w których aktywnie uczestniczył .W latach 2008 – 2018 brał udział w 25 konferencjach krajowych i międzynarodowych gdzie wygłosił 17 referatów. Był trzykrotnie członkiem komitetów organizacyjnych i naukowych takich konferencji. Popularyzuje także wiedzę o zarządzaniu wykładając na Ekonomicznym Uniwersytecie Dziecięcym i Akademii Młodego Ekonomisty.

Pan dr dr Grzegorz Wojtkowiak wykazuje aktywną działalność dydaktyczną na Wydziale Zarządzania Akademii Ekonomicznej Poznaniu. Prowadzi zajęcia dydaktyczne na studiach licencjackich, magisterskich i podyplomowych (tym MBA) z zakresu zarządzania.

m.i. planowania biznesu , zarządzania wartością , zarządzania kadrami. , ponadto w roku 2014 wykładał na uniwersytetach w Finlandii i Niemczech. Jest autorem 15 programów nauczania i kart przedmiotów. Był opiekunem 47 prac licencjackich i magisterskich ,jest promotorem pomocniczym w przewodzie doktorskim . Pan dr Grzegorz Wojtkowiak jest współautorem 2 podręczników akademickich.

Pozytywie oceniam dorobek naukowo-badaczy oraz osiągnięcia dydaktyczne, współpracę naukową i popularyzację nauki jaką prowadzi dr Grzegorz Wojtkowiak..

5.Konkluzja

Pozytywnie oceniam monografię „Downsizing w przedsiębiorstwie. Stan , uwarunkowania ,model ”napisaną przez dr Grzegorza Wojtkowiaka wskazaną jako główne osiągnięcie naukowe. Ocena pozostałego dorobku naukowego oraz aktywności na polu dydaktycznym ,organizatorskim i popularyzatorskim jest także pozytywna.

Sporządzona ocena pozwala na sformułowanie pozytywnej opinii o znaczącym wkładzie dorobku dra Grzegorza Wojtkowiaka w rozwój dyscypliny naukowej – nauki o zarządzaniu (obecnie nauki o zarządzaniu i jakości). Przedstawiony do oceny dorobek spełnia w mojej opinii warunki określone w art. 16 ust. 1 Ustawy z dnia 14 marca 2003r. o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki (Dz. U. nr 65, poz. 595 ze zm. w Dz. U z 2005 roku nr 164, poz. 1365)". "Popieram więc wniosek o nadanie dr Grzegorzowi Wojtkowiakowi stopnia doktora habilitowanego w dziedzinie nauk ekonomicznych w dyscyplinie nauki o zarządzaniu na podstawie osiągnięcia „ Downsizing w przedsiębiorstwie. Stan , uwarunkowania ,model ”.

