

Dr Dominik Buttler

Katedra Pracy i Polityki Społecznej

Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu

## **Wykaz osiągnięć naukowych albo artystycznych, stanowiących znaczny wkład w rozwój określonej dyscypliny**

Informacje zawarte w poszczególnych punktach tego dokumentu powinny uwzględniać podział na okres przed uzyskaniem stopnia doktora oraz pomiędzy uzyskaniem stopnia doktora a uzyskaniem stopnia doktora habilitowanego.

**Przedstawione przeze mnie informacje dotyczą okresu po uzyskaniu stopnia doktora z wyjątkiem dwóch punktów, gdzie wyraźnie wskazałem podział (II.4, II.11).**

### **I. INFORMACJA O OSIĄGNIĘCIACH NAUKOWYCH ALBO ARTYSTYCZNYCH, O KTÓRYCH MOWA W ART. 219 UST. 1. PKT 2 USTAWY**

- 1. Monografia naukowa, zgodnie z art. 219 ust. 1. pkt 2a Ustawy**  
por. pkt I.2
- 2. Cykl powiązanych tematycznie artykułów naukowych, zgodnie z art. 219 ust. 1. pkt 2b Ustawy.**

Zgodnie z art. 219. ust. 1. Ustawy, osiągnięcia naukowe powinny zawierać **co najmniej 1** monografię naukową lub 1 cykl powiązanych tematycznie artykułów naukowych. Jako osiągnięcie wskazuję zatem powiązane tematycznie publikacje zawierające: 1 monografię naukową [1], 3 rozdziały w monografiach naukowych [2], [3], [4] i 5 artykułów naukowych [5]-[9].

[1] Buttler, D. (2020). *Praca a zadowolenie z życia wśród młodych*. Poznań: Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu. [80 pkt MNiSW]

[2] Buttler, D. (2019). Employment Status and Well-Being amongst Youth: Explaining Variations across European Countries, W: B. Hvinden, J. O'Reilly, M. A. Schoyen, C. Hyggen, (Eds.), *Negotiating Early Job Insecurity: Well-being, Scarring and Resilience of European Youth*, 19–45. London: Edward Elgar. <http://doi.org/10.4337/9781788118798> [75 pkt MNiSW]

[3] Buttler, D. (2020). Institutional Determinants of Firm-Sponsored Training of Young Employees. W: B. Woźniak-Jęchorek, M. Pilc (Eds.), *Institutional Limits to Growth in Labour Utilisation in CEE Countries*, 34–58. Abingdon: Routledge. [75 pkt MNiSW]

[4] Buttler, D. (2019). Bezrobocie i indywidualny dobrostan w Polsce, w: C. Sadowska-Snarska, Z. Wiśniewski (red.), *Zmiany na rynku pracy w perspektywie społecznej*, 111–124. Toruń: Wydawnictwo Naukowe Uniwersytetu Mikołaja Kopernika. [20 pkt MNiSW]

[5] Buttler, D., Sierminska, E. (2020). Career or Flexible Work Arrangements? Gender Differences in Self-employment in a Young Market Economy. *Journal of Family and Economic Issues*, 41(1), 70–95. <http://doi.org/10.1007/s10834-020-09668-x> [70 pkt MNiSW] (swój udział oceniam na 60 proc., wkład merytoryczny przedstawiam w załączniku)

[6] Buttler D., Białowas S., Klimanek T., Szwarc K., (2012). Monitorowanie losów absolwentów. Zarys metodologii i metodyki badania w Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu. *Edukacja ekonomistów i menedżerów*, 25(3), 115–130. <https://doi.org/10.5604/01.3001.0009.6274> [12 pkt MNiSW 2013-2016, lista B; 5 pkt 2012]<sup>1</sup> (swój udział oceniam na 40 proc., wkład merytoryczny przedstawiam w załączniku)

[7] Buttler D. (2014). Absolwenci Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu na rynku pracy. *Edukacja ekonomistów i menedżerów*, 32(2), 195–210. <https://doi.org/10.5604/01.3001.0009.4632> [12 pkt MNiSW 2013-2016, lista B]

[8] Buttler D. (2012). Studenci, pracodawcy, wykładowcy – różne wizje kompetentnego pracownika. *Edukacja ekonomistów i menedżerów*, 25(3), 45–57. <https://doi.org/10.5604/01.3001.0009.6270> [12 pkt MNiSW 2013-2016, lista B; 5 pkt 2012]

[9] Buttler D. (2014). Niedopasowania kompetencyjne i kwalifikacyjne absolwentów Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu. *Edukacja ekonomistów i menedżerów*, 32(2), 127–142. <https://doi.org/10.5604/01.3001.0009.4631> [12 pkt MNiSW 2013-2016, lista B]

### 3. Wykaz zrealizowanych oryginalnych osiągnięć projektowych, konstrukcyjnych, technologicznych lub artystycznych, zgodnie z art. 219 ust. 1. pkt 2c Ustawy.

Nie dotyczy

## II. INFORMACJA O AKTYWNOŚCI NAUKOWEJ ALBO ARTYSTYCZNEJ

### 1. Wykaz opublikowanych monografii naukowych (z zaznaczeniem pozycji niewymienionych w pkt I.1).

l.p.	wymieniona w pkt I.2	publikacja
1.	tak	Buttler, D. (2020). <i>Praca a zadowolenie z życia wśród młodych</i> . Poznań: Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu
2.	nie	Buttler, D.(2011). <i>Pozycja wolontariuszy na rynku pracy</i> , Poznań: Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu

### 2. Wykaz opublikowanych rozdziałów w monografiach naukowych.

l.p.	wymieniony w pkt I.2	rozdział
1.	tak	Buttler, D. (2019). Employment status and well-being amongst youth: explaining variations across European countries, W: B. Hvinden, J. O'Reilly, M. A. Schoyen, C. Hyggen, (Eds.), <i>Negotiating Early Job</i>

<sup>1</sup> Zgodnie z Ustawą z dnia 3 lipca 2018 r. Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, w postępowaniach w sprawie nadania stopnia doktora habilitowanego wszczętych do końca 2021 roku, do osiągnięć zaliczyć można artykuły sprzed 2019 roku, opublikowane w czasopismach ujętych w części B wykazu MNiSW z 25 stycznia 2017 roku (MNiSW 2013-2016), którym przyznano przynajmniej 10 pkt.

		<i>Insecurity: Well-being, Scarring and Resilience of European Youth</i> , 19–45. London: Edward Elgar. <a href="http://doi.org/10.4337/9781788118798">http://doi.org/10.4337/9781788118798</a>
2.	tak	Buttler, D. (2020). Institutional Determinants of Firm-Sponsored Training of Young Employees. W: B. Woźniak-Jęchorek, M. Pilec (Eds.), <i>Institutional Limits to Growth in Labour Utilisation in CEE Countries</i> , 34–58. Abingdon: Routledge.
3.	tak	Buttler, D. (2019). Bezrobocie i indywidualny dobrostan w Polsce, w: C. Sadowska-Snarska, Z. Wiśniewski (red.), <i>Zmiany na rynku pracy w perspektywie społecznej</i> , 111–124. Toruń: Wydawnictwo Naukowe Uniwersytetu Mikołaja Kopernika.
4.	nie	Matczak, P., Pośluszny, Ł., Buttler, D. (2019). Solidarity and Beyond. Patterns of Public Activity in Contemporary Poland. W: A. Kotlarska-Michalska, K. Farkas i R. Romaniuk (Eds.), <i>The Invisible Groups in Poland</i> , 97–116. Poznań: Wydawnictwo Nauk Społecznych i Humanistycznych UAM w Poznaniu.

### 3. Informacja o członkostwie w redakcjach naukowych monografii.

Jestem współredaktorem powstającej monografii „School-to-Work Transition in a Comparative Perspective”, która będzie efektem międzynarodowego projektu badawczego finansowanego z programu NCN Harmonia 10, którego jestem kierownikiem (por. pkt II.9, poz.1). Projekt książki przeszedł proces recenzyjny w wydawnictwie Edward Elgar. Zgodnie z podpisaną umową książka będzie przekazana do druku we wrześniu 2021 roku.

### 4. Wykaz opublikowanych artykułów w czasopismach naukowych (z zaznaczeniem pozycji niewymienionych w pkt I.2).

l.p.	wymieniony w pkt I.2	artykuł
1.	tak	Buttler, D., Sierminska, E. (2020). Career or Flexible Work Arrangements? Gender Differences in Self-employment in a Young Market Economy. <i>Journal of Family and Economic Issues</i> , 41(1),
2.	nie	Buttler, D., Szambelańczyk, J., Eksperymentalne podejście do łagodzenia ubóstwa. Nagroda Banku Szwecji im. Alfreda Nobla w 2019 r.: Esther Duflo, Abhijit Banerjee, Michael Kremer, <i>Ekonomista</i> , (1), 126–141.
3.	nie	Buttler, D., (2018). Motywacje Wolontariuszy w Polsce. <i>Polityka Społeczna</i> , 527(2), 29–36.
4.	tak	Buttler D., (2014). Absolwenci Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu na rynku pracy. <i>Edukacja ekonomistów i menedżerów</i> , 32(2), 195–210. <a href="https://doi.org/10.5604/01.3001.0009.4632">https://doi.org/10.5604/01.3001.0009.4632</a>
5.	tak	Buttler D., (2014). Niedopasowania kompetencyjne i kwalifikacyjne absolwentów Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu. <i>Edukacja ekonomistów i menedżerów</i> , 32(2), 127–142. <a href="https://doi.org/10.5604/01.3001.0009.4631">https://doi.org/10.5604/01.3001.0009.4631</a>
6.	tak	Buttler D., Białowas S., Klimanek T., Szwarz K., (2012). Monitorowanie losów absolwentów. Zarys metodologii i metodyki badania w Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu. <i>Edukacja</i>

		<i>ekonomistów i menedżerów</i> , 25(3), 115–130. <a href="https://doi.org/10.5604/01.3001.0009.6274">https://doi.org/10.5604/01.3001.0009.6274</a>
7.	tak	Buttler D., (2012). Studenci, pracodawcy, wykładowcy – różne wizje kompetentnego pracownika. <i>Edukacja ekonomistów i menadżerów</i> , 25(3), 45–57. <a href="https://doi.org/10.5604/01.3001.0009.6270">https://doi.org/10.5604/01.3001.0009.6270</a>
8.	nie	Buttler D., Ławrynowicz M., (2012). Kompetencje absolwentów – oczekiwania studentów i pracodawców, <i>Zeszyty Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu</i> , (240), 52–62
9.	nie	Buttler, D., (2011). Znaczenie motywacji społeczników w ekonomicznych badaniach sektora non-profit. <i>Zarządzanie Publiczne</i> , 2-3(16), 71–79.
10.	nie	Buttler D., Orczyk J., Szambelańczyk J., (2011). Procesy poszukiwań i dopasowań na rynku pracy. Laureaci Nagrody Nobla z ekonomii w 2010 r.. <i>Ekonomista</i> , 1 , 121–133.
11.	nie	Buttler D., Pozycja absolwentów na rynku pracy. Znaczenie komunikacji między szkołami a pracodawcami, <i>Zeszyty Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu</i> , 2010, (146), 72–82
<b>Przed uzyskaniem stopnia doktora</b>		
12.	nie	Buttler D., (2009). Działalność wolontarystyczna a płaca, <i>Zeszyty Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu</i> , (120), 189–198
13.	nie	Buttler D., (2009). Ekonomia sektora nonprofit, <i>Ruch Prawniczy, Ekonomiczny i Socjologiczny</i> , (4), 133–143
14.	nie	Buttler D., (2008). Volunteering and Wages, <i>Zeszyty Studiów Doktoranckich</i> , (42), 5–22. Poznań: Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej w Poznaniu.

**5. Wykaz osiągnięć projektowych, konstrukcyjnych, technologicznych (z zaznaczeniem pozycji niewymienionych w pkt I.3).**

Nie dotyczy

**6. Wykaz publicznych realizacji dzieł artystycznych (z zaznaczeniem pozycji niewymienionych w pkt I.3).**

Nie dotyczy

**7. Informacja o wystąpieniach na krajowych lub międzynarodowych konferencjach naukowych lub artystycznych, z wyszczególnieniem przedstawionych wykładów na zaproszenie i wykładów plenarnych.**

l.p.	rok	zasięg	Nazwa konferencji i funkcja
1.	2019	krajowy	XXXVII Konferencja Naukowa Polityków Społecznych, Białowieża, tytuł prezentacji: „Bezrobocie i indywidualny dobrostan w Polsce”
2.	2017	międzynar.	The Asian and Australasian Society of Labour Economics Inaugural Conference, Canberra, “Unemployment and Life Satisfaction Among Youth. Explaining Cross-Country Variation
3.	2017	międzynar.	International Conference on Trust, Tokio, “Unemployment, Trust and Wellbeing in Europe”
4.	2017	międzynar.	Warsaw International Economic Meeting, Warszawa, “Unemployment and Life Satisfaction”

5.	2016	międzynar.	Work, Employment and Society International Conference, Leeds, “(Un)employment and Life Satisfaction of Youth. Why Do We Observe Cross-Country Differences?”
6.	2016	międzynar.	3rd International European Social Survey Conference, Lozanna, “(Un)employment and Life Satisfaction of Youth”
7.	2016	międzynar.	Early Job Insecurity. Determinants and Consequences, Poznań, “(Un)employment and Life Satisfaction of Youth”
8.	2015	międzynar.	Education and Work, (Un)equal Transitions, Sofia, “Is it Worth to Study Two Majors? The Case of Poland”
9.	2015	krajowy	Przygotowanie studentów do wejścia na rynek pracy w kontekście oczekiwań pracodawców, UAM Poznań, „Wkraczanie absolwentów uczelni wyższej na rynek pracy. Doświadczenia z pięciu lat badania losów absolwentów Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu”
10.	2014	międzynar.	I Międzynarodowa Konferencja Espanet Polska, Nowe horyzonty w polityce społecznej, Poznań, komentarz do prezentacji: “Risk of Investments in Human Capital and Expected Workers’ Mobility”
11.	2011	międzynar.	Warsaw International Economic Meeting, Warszawa, “Risk, Sex Differences and Self-Employment”

**8. Informacja o udziale w komitetach organizacyjnych i naukowych konferencji krajowych lub międzynarodowych, z podaniem pełnionej funkcji.**

l.p.	rok	zasięg	Nazwa konferencji i funkcja
1.	2018	krajowy	„XXXVI Ogólnopolskiej Konferencji Polityków Społecznych POLITYKA SPOŁECZNA 2.0. W poszukiwaniu nowego kształtu państwa opiekuńczego”. Członek komitetu organizacyjnego, przygotowanie plakatów, dyskutant
2.	2016	międzynarodowy	„Niepewność zatrudnienia młodych. Determinanty i konsekwencje” ( <i>Early Job Insecurity. Determinants and Consequences</i> ). Przewodniczący komitetu organizacyjnego, główny organizator, dyskutant
3.	2014	międzynarodowy	„I Międzynarodowa Konferencja Espanet Polska, Nowe horyzonty w polityce społecznej”. Członek komitetu organizacyjnego, przewodniczący panelu tematycznego ( <i>stream</i> ), dyskutant

**9. Informacja o uczestnictwie w pracach zespołów badawczych realizujących projekty finansowane w drodze konkursów krajowych lub zagranicznych, z podziałem na projekty zrealizowane i będące w toku realizacji, oraz z uwzględnieniem informacji o pełnionej funkcji w ramach prac zespołów.**

lp	okres	status	funkcja	zasięg	
1.	2019–2021	w toku	kierownik	międzynar.	„Proces przejścia między edukacją a pracą w ujęciu porównawczym” ( <i>School-to-Work Transition in a Comparative Perspective</i> ), NCN

					<b>Harmonia 10</b> (2018/30/M/HS4/00744),
2.	2019–2021	w toku	wykonawca	międzynar.	"FAMWORK: Contemporary Work and Family Policy - Education and Research", <b>NAWA – Akademickie Partnerstwa Międzynarodowe</b> (PPI/APM/2019/1/00072)
3.	2019–2023	w toku	wykonawca	krajowy	„Poprawa jakości kształcenia i zarządzania na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu”, zad 4. „Wykorzystanie informacji z rynku pracy do projektowania kształcenia na UEP dostosowanego do potrzeb społeczno-gospodarczych”, <b>NCBiR</b> (POWR.03.05.00-00-z054/18)
4.	2015–2018	zakończ	wykonawca (jeden z dwóch w zespole polskim)	międzynar.	„NEGOTIATE: Negotiating Early Job-Insecurity and Labour Market Exclusion in Europe”, Program Ramowy UE <b>Horyzont 2020</b> (Grant agreement ID: 649395)
5.	2015–2018	zakończ	beneficjent	międzynar.	“Premia na Horyzoncie”, wsparcie finansowe dla uczestników projektów badawczych realizowanych w programie ramowym Horyzont 2020, <b>NCN</b> (360593/PnH/2017)
6.	2014–2016	zakończ	kierownik	krajowy	„Motywacje wolontariuszy w Polsce. Typologia z wykorzystaniem metod ilościowych i jakościowych”, <b>NCN Sonata 5</b> (UMO-2013/11/D/HS4/03874)
7.	2010–2015	zakończ	badacz wiodący	krajowy	„Kadry dla Gospodarki. Badanie Losów Absolwentów i Badanie Stopnia Dostosowania Umiejętności Studentów do Potrzeb Przyszłych Pracodawców”, 2010-2015, <b>NCBiR</b> (UDA-POKL.04.01.01-00-371/10-00),

**10. Członkostwo w międzynarodowych lub krajowych organizacjach i towarzystwach naukowych wraz z informacją o pełnionych funkcjach.**

brak

**11. Informacja o odbytych stażach w instytucjach naukowych lub artystycznych, w tym zagranicznych, z podaniem miejsca, terminu, czasu trwania stażu i jego charakteru.**

l.p.	okres (czas trwania)	instytucja	charakter
<b>Przed uzyskaniem stopnia doktora</b>			

1.	02.2006–06.2007 14 miesięcy (w tym 6 miesięcy w ramach stypendium Marie Curie)	Uniwersytet Luigi Bocconi w Mediolanie <a href="http://www.unibocconi.eu">www.unibocconi.eu</a>	Uczestnictwo w programie studiów doktoranckich i praca nad projektem badawczym dotyczącym wpływu doświadczeń z działalności społecznej na przebieg karier zawodowych osób młodych (opiekun naukowy: dr Michele Pellizzari)
2.	07.2007–09.2007 3 miesiące	Instytut CEPS Instead w Luksemburgu (obecnie LISER) <a href="http://www.liser.lu">www.liser.lu</a>	Staż w ramach programu stypendialnego na krótkie pobyty badawcze, nauka estymacji modeli dla danych longitudinalnych z wykorzystaniem brytyjskich i niemieckich danych panelowych BHPS i GSOEP
3.	07.2008–08.2008 2 miesiące	Instytut Badań Ekonomicznych i Społecznych przy Uniwersytecie Essex <a href="http://www.iser.essex.ac.uk">www.iser.essex.ac.uk</a>	Staż w ramach programu stypendialnego na krótkie pobyty badawcze, nauka estymacji modeli przeżycia z wykorzystaniem brytyjskich danych panelowych BHPS
4.	09.2008–07.2009 10 miesięcy	Niemiecki Instytut Badań Gospodarczych W Berlinie <a href="http://www.diw.de">www.diw.de</a>	praca nad projektem badawczym dotyczącym wpływu doświadczeń z działalności społecznej na przebieg karier zawodowych osób młodych. Pobyt w ramach stypendium organizacji KAAD
<b>Po uzyskaniu stopnia doktora</b>			
5.	08.2013 2 tygodnie	Uniwersytet w Ljubljanie	Kurs modelowania równań strukturalnych w ramach szkoły letniej
	06.2014 2 tygodnie	Uniwersytet Oksfordzki	Kurs z metod eksperymentalnych w naukach społecznych w ramach szkoły letniej

**12. Członkostwo w komitetach redakcyjnych i radach naukowych czasopism wraz z informacją o pełnionych funkcjach (np. redaktora naczelnego, przewodniczącego rady naukowej, itp.).**

brak

**13. Informacja o recenzowanych pracach naukowych lub artystycznych, w szczególności publikowanych w czasopismach międzynarodowych.**

Recenzja artykułu naukowego:

Wozniak, M., (2016). Job Placement Agencies in an Artificial Labor Market, *Economics: The Open-Access E-Journal*, 10, 1–53 [40 pkt MNiSW]

<http://dx.doi.org/10.5018/economics-ejournal.ja.2016-29>

**14. Informacja o uczestnictwie w programach europejskich lub innych programach międzynarodowych.**

- Uczestnictwo w międzynarodowym projekcie badawczym „NEGOTIATE: Negotiating Early Job-Insecurity and Labour Market Exclusion in Europe” realizowanym w programie ramowym Horyzont 2020, por. pkt II.9, poz. 4.

- Uczestnictwo w 2 krajowych projektach badawczych finansowanych ze środków UE (NCBiR), por. pkt II.9, poz. 3 i 7.
- stypendium programu Marie Curie finansowanego ze środków UE, por. pkt II.11, poz. 1.
- stypendia na krótkie pobyty badawcze finansowane ze środków UE, por. pkt II.11, poz. 2 i 3.
- Uczestnictwo w 3 programach stażowych finansowanych ze środków UE (POKL), por. pkt III.2, poz. 1, 2, 3.

**15. Informacja o udziale w zespołach badawczych, realizujących projekty inne niż określone w pkt. II.9.**

brak

**16. Informacja o uczestnictwie w zespołach oceniających wnioski o finansowanie badań, wnioski o przyznanie nagród naukowych, wnioski w innych konkursach mających charakter naukowy lub dydaktyczny.**

brak

**III. INFORMACJA O WSPÓŁPRACY Z OTOCZENIEM SPOŁECZNYM I GOSPODARCZYM**

**1. Wykaz dorobku technologicznego.**

Nie dotyczy

**2. Informacja o współpracy z sektorem gospodarczym.**

l.p.	Okres	Podmiot	Opis działalności
1.	04.2012–06.2012	Analyx sp z o.o.	Zastosowanie analizy sieciowej do zjawiska migracji klientów. Staż badawczy w ramach projektu organizowanego przez PAIP „Kluczowy stażysta” (POKL.08.02.01-30-002/11-00).
2.	08.2012–10.2012	Analyx sp z o.o.	Porównanie skuteczności predykcyjnej różnych metod analitycznych (regresja, sieci neuronowe, drzewa decyzyjne, mieszane podejście klasyfikacyjno-regresyjne) w analizie migracji klientów. Staż badawczy w ramach projektu organizowanego przez Urząd Marszałkowski w Poznaniu „Stáže i szkolenia praktyczne pracowników/nic naukowych placówek naukowych i pracowników/nic naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni w przedsiębiorstwach” (POKL).
3.	11.2012–02.2013	Analyx sp z o.o.	Wykonanie analizy segmentacji rynku samochodów osobowych przy użyciu metod analizy sieciowej Staż badawczy w ramach projektu organizowanego przez WSB w Poznaniu „Naukowcy w wielkopolskich firmach – staże badawcze szansą podniesienia innowacyjności i konkurencyjności kluczowych branż dla rozwoju regionu” (POKL.08.02.01-30-004/11).

**3. Uzyskane prawa własności przemysłowej, w tym uzyskane patenty, krajowe lub międzynarodowe.**

brak

**4. Informacja o wdrożonych technologiach.**



brak

**5. Informacja o wykonanych ekspertyzach lub innych opracowaniach wykonanych na zamówienie instytucji publicznych lub przedsiębiorców.**

rok	Podmiot zlecający	Opis działalności
2011	Związek Banków Polskich	Przeprowadzenie badania i opracowanie raportu „Zarządzenie zasobami ludzkimi w bankach spółdzielczych” (współautorzy: Magdalena Andrałojć, Maciej Ławrynowicz, Jan Szambelańczyk)
2012	Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu	Przeprowadzenie badania i sporządzenie raportu z „Badania satysfakcji pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu” (współautorzy: Sylwester Białowas, Krzysztof Szwarz)
2011–2015	Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu	Prowadzenie badań i sporządzenie raportu metodycznego, raportu z badań pilotażowych oraz 2 raportów z „Badania Stopnia Dopasowania Umiejętności Studentów do Potrzeb Przyszłych Pracodawców” (współautorzy: Magdalena Andrałojć, Bartosz Sławecki, Marcin Szymkowiak, Wojciech Roszka, Marek Urbaniak)
2010–2017	Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu	Prowadzenie badań, sporządzenie raportu metodycznego, raportu z badań pilotażowych oraz 4 raportów z „Badania Losów Absolwentów Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu” (współautorzy: Sylwester Białowas, Piotr Idczak, Tomasz Klimanek, Tomasz Olejniczak, Bartosz Sławecki, Krzysztof Szwarz)
2014	Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu	Analiza danych, przygotowanie i prezentacja raportu: „Diagnoza zjawiska wykluczenia społecznego i zawodowego osób młodych w województwie wielkopolskim”
2018	Browar za miastem Sp. z o.o.	Przygotowanie opinii o innowacyjności nt. rozwiązania marketingowego polegającego na włączeniu konsumentów w proces decyzyjny przedsiębiorstwa

**6. Informacja o udziale w zespołach eksperckich lub konkursowych.**

rok	Podmiot zlecający	Opis działalności
2014	Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu	Konsultacje w sprawie treści szczegółowego opisu przedmiotu zamówienia w zapytaniu ofertowym o „przeprowadzenie analizy i badania pn. <<Możliwości i ograniczenia osób młodych na wielkopolskim rynku pracy>> opracowanie wyników analizy i badania w formie raportu oraz druk raportów”. Przygotowanie uwag do sporządzonego raportu metodologicznego.

**7. Informacja o projektach artystycznych realizowanych ze środowiskami pozaartystycznymi.**

nie dotyczy

#### IV. INFORMACJE NAUKOMETRYCZNE

1. **Informacja o punktacji Impact Factor (w dziedzinach i dyscyplinach, w których parametr ten jest powszechnie używany jako wskaźnik naukometryczny).**  
Publikacja w czasopiśmie *Journal of Family and Economic Issues*, Impact factor: 0,921 (2018)
2. **Informacja o liczbie cytowań publikacji wnioskodawcy, z oddzielnym uwzględnieniem autocytowań.**

Liczba cytowań z wyłączeniem autocytowań: 60 (google scholar)

3. **Informacja o posiadanym indeksie Hirscha.**

Indeks Hirscha: 6 (google scholar)

4. **Informacja o liczbie punktów MNiSW.**

- suma punktów publikacji składających się na osiągnięcie przedstawione do oceny: 354
- suma punktów pozostałych publikacji po uzyskaniu stopnia doktora: 122

*Informacje zawarte w pkt. IV powinny wskazywać również na bazę danych, na podstawie której zostały podane. Przy wyborze tej bazy należy zwracać uwagę na specyfikę dziedziny i dyscypliny naukowej, w której kandydat ubiega się o nadanie stopnia doktora habilitowanego. Rada Doskonałości Naukowej informuje, że podawanie danych naukometrycznych – w opinii Rady Doskonałości Naukowej – jest wskazane i zalecane, wynika to także ze stosowanej powszechnie praktyki przez samych kandydatów ubiegających się o awans naukowy.*

*Należy jednak podkreślić, że podane we wnioskach o wszczęcie postępowania awansowego dane naukometryczne nie mogą stanowić kryterium oceny dorobku naukowego Kandydata dla podmiotów doktoryzujących, habilitujących oraz samej Rady Doskonałości Naukowej, organów prowadzących postępowania w sprawie nadania stopnia lub tytułu. Zadaniem tych organów jest przede wszystkim ocena ekspercka dorobku naukowego Kandydata ubiegającego się o awans naukowy, zaś decyzja o nadaniu stopnia lub tytułu nie powinna być uzależniona od podania tych danych.*

.....  


(podpis wnioskodawcy)