

Warszawa, 15.03.2021 r.

Prof. dr hab. Marta Juchnowicz

Wyższa Szkoła Bankowa w Warszawie

Biuro Rady Awansów Naukowych	
Wpływ	18-03-2021
Załącznik	27 / 2021 y. J.

## RECENZJA

**dorobku naukowego i aktywności naukowej w związku z wszczęciem postępowania w sprawie nadania dr. Dominikowi Buttlerowi stopnia doktora habilitowanego nauk społecznych w zakresie dyscypliny ekonomia i finanse.**

### I. PODSTAWA FORMALNA SPORZĄDZENIA RECENZJI

Recenzję przygotowano na podstawie pisma prof. dr hab. Barbary Jankowskiej przewodniczącej Rady Awansów Naukowych UEP, z dnia 29 grudnia 2020 roku, informującego o powołaniu mnie przez Radę Awansów Naukowych UEP na recenzenta w postępowaniu habilitacyjnym dr. Dominika Buttlera. Kandydat ubiega się o nadanie stopnia naukowego doktora habilitowanego nauk społecznych w zakresie dyscypliny ekonomia i finanse.

Postępowanie prowadzone jest w trybie ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2020 r., poz. 1668), która w art. 219 ust.1 określa warunki nadania stopnia doktora habilitowanego.

Do sporządzenia recenzji otrzymałam zbiór dokumentacji, dotyczącej rozwoju zawodowego i aktywności naukowej Kandydata, w tym:

1. wniosek złożony przez Kandydata do Rady Awansów Naukowych Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu z dnia 1.09.2020 roku o przeprowadzenie postępowania habilitacyjnego,
2. dokument potwierdzający posiadanie przez Habilitanta stopnia naukowego doktora (ksero dyplomu),
3. wykaz osiągnięć naukowych, zawierający informacje o osiągnięciach naukowych, aktywności naukowej i współpracy z otoczeniem społecznym i gospodarczym.

4. autoreferat opisujący osiągnięcia naukowe, dydaktyczne, organizacyjne, popularyzujące naukę oraz aktywność naukową realizowaną w różnych uczelniach lub instytucjach naukowych w latach 2010-2020,

5. autorską monografię pt.: „Praca a zadowolenie z życia wśród młodych” Wydawnictwo UEP, Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu, Poznań 2020,

7. zbiór ośmiu kserokopii publikacji składających się na osiągnięcie naukowe

8. nośnik elektroniczny z zapisem przedkładanych dokumentów.

Dostarczona dokumentacja jest kompletna i pozwala na sporządzenie zleconej recenzji. W recenzji uwzględniłam kryteria określone w art. 219 ust.1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r., poz.1668 z późniejszymi zmianami).

## **II. INFORMACJA O PRZEBIEGU EDUKACJI I ZATRUDNIENIA**

Dr Dominik Buttler uzyskał stopień naukowy doktora nauk ekonomicznych w zakresie ekonomii nadany uchwałą Rady Wydziału Ekonomii Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu dnia 5 lutego 2010 roku na podstawie rozprawy doktorskiej pt. „Pozycja wolontariuszy na rynku pracy”. Promotorem w przewodzie doktorskim był prof. dr hab. Józef Orczyk, a recenzentami prof. dr hab. Jerzy Hausner oraz prof. dr hab. Jan Szambelańczyk.

W roku 2010/2011 Habilitant podjął pracę na stanowisku asystenta, a następnie, do dnia dzisiejszego zatrudniony jest na stanowisku adiunkta w Katedrze Pracy i Polityki Społecznej w Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu.

## **III. OCENA GŁÓWNEGO OSIĄNIĘCIA NAUKOWEGO**

Dr Dominik Buttler przedstawił jako główne osiągnięcie naukowe, będące podstawą ubiegania się o nadanie stopnia doktora habilitowanego, cykl publikacji pt. „*Badania nad jakością pracy osób młodych*”. Cykl obejmuje dziewięć publikacji, w tym monografię naukową, trzy rozdziały w monografiach naukowych oraz pięć artykułów w czasopismach naukowych:

[1] Buttler, D. (2020). *Praca a zadowolenie z życia wśród młodych*. Poznań: Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu.

[2] Buttler, D. (2019). Employment Status and Well-being amongst Youth: Explaining Variations across European Countries, W: B. Hvinden, J. O'Reilly, M. A. Schoyen, C. Hyggen,

(Eds.), *Negotiating Early Job Insecurity: Well-being, Scarring and Resilience of European Youth*, 19–45. London: Edward Elgar.

[3] Buttler, D. (2020). Institutional Determinants of Firm-Sponsored Training of Young Employees. W: B. Woźniak-Jęchorek, M. Pilc (Eds.), *Institutional Limits to Growth in Labour Utilisation in CEE Countries*, 34–58, Abingdon: Routledge.

[4] Buttler, D. (2019). Bezrobocie i indywidualny dobrostan w Polsce, w: C. Sadowska-Snarska, Z. Wiśniewski (red.), *Zmiany na rynku pracy w perspektywie społecznej*, 111–124. Toruń: Wydawnictwo Naukowe Uniwersytetu Mikołaja Kopernika.

[5] Buttler, D., Sierminska, E. (2020). Career or Flexible Work Arrangements? Gender Differences in Self-employment in a Young Market Economy. *Journal of Family and Economic Issues*, Springer, vol.41(1), 70–95.

[6] Buttler D., Białowas S., Klimanek T., Szwarz K., (2012). Monitorowanie losów absolwentów. Zarys metodologii i metodyki badania w Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu. *Edukacja ekonomistów i menedżerów*, 25(3), 115–130.

[7] Buttler D., (2014). Absolwenci Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu na rynku pracy. *Edukacja ekonomistów i menedżerów*, 32(2), 195–210.

[8] Buttler D., (2012). Studenci, pracodawcy, wykładowcy – różne wizje kompetentnego pracownika. *Edukacja ekonomistów i menadżerów*, 25(3), 45–57.

[9] Buttler D., (2014). Niedopasowania kompetencyjne i kwalifikacyjne absolwentów Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu. *Edukacja ekonomistów i menedżerów*, 32(2), 127–142.

Dwie spośród wyżej wymienionych pozycji powstały we współautorstwie, w poz.5 udział Habilitanta został oceniony na 60%, w poz.6 stanowił 40%.

Pozycję 5 (Buttler D., Sierminska E. (2020). Career or Flexible Work Arrangements? Gender Differences in Self-employment in a Young Market Economy. *Journal of Family and Economic Issues*, Springer, vol.41) wyłączam z analizy, gdyż moim zdaniem wykracza poza zakres przedmiotowy cyklu. Przedmiotem badania w tej publikacji było oddziaływanie czynników wyprowadzonych z teorii kariery i teorii równowagi na skłonność osób pracujących najemnie do podjęcia samozatrudnienia.

Celem cyklu jest analiza relacji praca – zadowolenie z życia ludzi młodych oraz identyfikacja czynników wpływających na siłę tego związku. Publikacje one przedstawione w

ramach cyklu stanowią zbiór o wyraźnej specjalizacji pod względem podmiotowym i przedmiotowym. Badania dotyczą osób pracujących najemnie lub bezrobotnych w wieku do 35 lat. Przedmiotem badań są czynniki determinujące siłę związku jakości pracy z zadowoleniem z życia. Ze względu na wieloaspektowy charakter jakości pracy, treść merytoryczna cyklu nie jest homogeniczna. W tym zakresie wyróżnić można dwa główne obszary badawcze. Pierwszy, dotyczący różnych wymiarów jakości pracy, operacjonalizowany jest przez poziom zadowolenia z życia (w poz. 1, 2 i 4) oraz przez pojedynczy wymiar jakości pracy jakim jest możliwość rozwoju zawodowego, wyrażony przez zmienną zależną w postaci udziału w szkoleniu finansowanym przez pracodawcę (poz. 3). Drugi obszar, związany z przejściem między kształceniem a pracą obejmuje poz. 6 do 9, a zmienną zależną stanowi stawka wynagrodzenia za godzinę pracy.

Cykl ma charakter teoretyczno-empiryczny. Każde z analizowanych w nim zagadnień opiera się na szerokim przeglądzie specjalistycznej literatury przedmiotu. Szczególną cechą zbioru publikacji jest rozbudowana część empiryczna. Zakres analizy łączy poziom makro i mikro. Przestrzennie analiza obejmuje Polskę oraz ponad dwadzieścia (od 23 do 36) krajów w Europie. Istotnym walorem analiz empirycznych jest wykorzystywanie w badaniach empirycznych szerokiego zestawu różnorodnych metod badawczych. Habilitant stosował analizę struktury zbiorowości statystycznej, analizę korelacji oraz analizę regresji w postaci modelu regresji liniowej, modeli regresji wielopoziomowej i modeli z korektą błędów standardowych.

Ocenę wkładu cyklu publikacji w rozwój dyscypliny ekonomia i finanse dokonam w dwóch częściach, zgodnie z obszarem badawczym. Zasadniczą pozycję w ocenianym zbiorze stanowi autorska publikacja monograficzna pt.: „*Praca a zadowolenie z życia wśród młodych*”. Książka opublikowana została przez Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu w 2020 roku (ISBN 978-83-8211-019-7). Recenzję wydawniczą sporządzili dr hab. Anna Kurowska prof. UW oraz dr hab. Kamil Zawadzki prof. UMK. Monografia liczy 132 strony. Główna część (113 stron) składa się ze wstępu, pięciu rozdziałów oraz podsumowania. Ponadto książka zawiera liczącą 14 stron bibliografię, aneks, spis tabel oraz podsumowanie w języku angielskim.

Istotną wartość monografii stanowi dyskurs teoretyczny poświęcony analizie ekonomii szczęścia jako wyłaniającej się subdyscyplinie nauk ekonomicznych, szczególnie poprzez wskazanie nowych wątków badawczych, a także uwag krytycznych. Oryginalny wkład w analizę teoretyczną relacji praca – zadowolenie z życia stanowi wykorzystanie pojęcia jakości

pracy. Wysoko oceniam również rozważania na temat epistemologicznych zagadnień związanych z pomiarem zadowolenia z życia oraz analizę trafności teoretycznej i rzetelności miar stosowanych do jego badania. Celem analizy empirycznej przedstawionej w monografii była identyfikacja czynników na poziomie makro wpływających na siłę związku praca-zadowolenie z życia. Autor skonkretyzował ten cel poprzez sformułowanie dziewięciu hipotez badawczych. Do ich weryfikacji wykorzystał metody analizy regresji hierarchicznej, w szczególności dwu- i trzypoziomowe modele regresji liniowej z losowym wyrazem wolnym. W przypadku modeli trzypoziomowych zakres czasowy badania objął okres 2002-2014, a próba badawcza liczyła 39665 osób z 27 europejskich krajów. Modele dwupoziomowe szacowane były dla danych z 2008 roku i objęły 6990 osób z 22 krajów.

Wkład monografii w rozwój ekonomii wyraża się przede wszystkim poprzez:

- poszerzenie dotychczasowych badań na temat wpływu polityki publicznej na zadowolenie z życia o oddziaływanie polityki edukacyjnej,
- wzbogacanie wiedzy na temat wpływu konkretnych instrumentów polityki edukacyjnej, takich jak wydatki na aktywną i pasywną politykę rynku pracy, prawna ochrona zatrudnienia, autonomia szkół, orientacja zawodowa i standaryzacja efektów w systemie edukacji,
- rozszerzeniu wiedzy na temat determinant jakości zatrudnienia o nową, dotychczas nie eksplorowaną grupę badawczą, tzn. osób młodych.

Oryginalną wartość wnoszą propozycje Autora dotyczące metodologii badania jakości pracy. Wyniki badań wskazują na brak znaczenia oddziaływania na związek pracy i zadowolenia z życia wielu klasycznych czynników instytucjonalnych. Dlatego jako ważne teoriopoznawczo i aplikacyjnie oceniam konkluzje Autora na temat celowości podjęcia w Polsce reform instytucjonalnych, służących kompleksowej poprawie komponentów jakości pracy.

Kolejne dwie pozycje uwzględnione w cyklu poświęcone są analizie międzynarodowego zróżnicowania czynników determinujących jakość pracy osób młodych. W artykule *“Employment Status and Well-being amongst Youth: Explaining Variations across European Countries”*, Autor badał wpływ czynników instytucjonalnych, charakteryzujących modele stosunków zatrudnienia. Badanie dowiodło silnego zróżnicowania międzynarodowego pod względem siły związku praca-zadowolenie z życia i powiązanie tego zróżnicowania z typologią stosunków zatrudnienia. Wykazało także istotne różnice pomiędzy krajami Europy Środkowo-Wschodniej, które w typologii stosunków zatrudnienia klasyfikowano w literaturze przedmiotu jako grupę homogeniczną. Artykuł *„Institutional Determinants of Firm-Sponsored*

*Training of Young Employees*” koncentruje się na jednym wymiarze jakości pracy osób młodych, tzn. możliwości rozwoju zawodowego, wyrażonego udziałem w szkoleniach zawodowych finansowanych przez pracodawcę. Habilitant poddał analizie wpływ makro i mikro determinant. Zagadnienia uwzględnione w badaniu nie były wcześniej przedmiotem analiz. Ich wkład w rozwój dyscypliny stanowi:

- wzbogacenie wiedzy na temat wpływu polityki edukacyjnej i polityki rynku pracy oraz identyfikacja istotnego wpływu niektórych instrumentów (orientacja zawodowa systemu edukacji i wydatki na aktywną politykę rynku pracy),
- wzbogacenie wiedzy na temat determinant uczestnictwa w szkoleniach zawodowych osób młodych,
- poznanie skali zróżnicowania oraz czynników determinujących w ośmiu krajach Europy Środkowo-Wschodniej.

Czwarta pozycja cyklu wzbogaca wiedzę na temat relacji praca-zadowolenie z życia na poziomie mikro, osób pracujących oraz bezrobotnych. Przedmiotem badania jest wpływ pięciu czynników, które w sposób kompleksowy badano dotychczas wyłącznie w literaturze zagranicznej. Istotnym uzasadnieniem dla włączenia artykułu do cyklu jest zastosowany sposób badania przy użyciu modelu efektów stałych z wykorzystaniem danych longitudinalnych dla Polski. Wpisuje się w ten sposób w dyskusję dotyczącą metody naukowej w dyscyplinie ekonomia. Badanie można uznać za prekursorskie w krajach Europy Środkowo-Wschodniej. O jego wartości teoriopoznawczej stanowi możliwość weryfikacji teorii sformułowanych w innych warunkach ekonomicznych i społecznych.

Drugi obszar badawczy uwzględniony w cyklu publikacji przedstawionych przez dr Dominika Buttlera jako osiągnięcie naukowe, obejmuje cztery artykuły, których problematyka dotyczy jakości zatrudnienia osób młodych w okresie przejścia między edukacją wyższą a pracą. Wprowadzenie stanowi tekst pt.: „*Monitorowanie losów absolwentów. Zarys metodologii i metodyki badania w Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu*”, opracowany z udziałem Habilitanta (40%). Artykuł zawiera analizę literatury oraz przegląd krajowych i zagranicznych badań. Na tej podstawie dokonano charakterystyki polskiego modelu przejścia oraz zidentyfikowano cechy zatrudnienia młodych w Polsce. Stanowiło to punkt wyjścia do sformułowania podstaw dla metodologii i metodyki jednego z pierwszych w Polsce systemów monitorowania losów zawodowych absolwentów uczelni wyższej. Jest ona stosowana od 2013 roku do Badania Losów Absolwentów Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu. Wyniki tego

badania poza efektami aplikacyjnymi dostarczyły także materiału empirycznego dla kilkunastu artykułów naukowych.

Kolejne trzy artykuły stanowią cenne źródło informacji i ilustrują zjawisko przejścia między kształceniem a pracą w różnych przekrojach. Analizy miały przede wszystkim walor eksploracyjny, dostarczając wiedzy na temat pozycji absolwentów na rynku pracy, ich mobilności zawodowej, charakterystyki zatrudnienia, stopnia dopasowania kwalifikacyjnego i determinant wynagrodzenia. Posłużyły także do weryfikacji narzędzi badawczych służących do analizy szczegółowych wymiarów jakości pracy, tzn. do oceny kompetencji studentów i absolwentów oraz niedopasowania kompetencyjnego.

Na podstawie przedstawionych faktów, stwierdzam, że cykl publikacji pt.: „*Badanie nad jakością pracy osób młodych*” autorstwa dr Dominika Buttlera stanowi znaczny wkład w rozwój dyscypliny ekonomia i finanse, dzięki sformułowaniu wartościowych implikacji teoretycznych dla nauki oraz aplikacji praktycznych dla polityki społeczno-gospodarczej.

### **III. OCENA POZOSTAŁEGO DOROBKU I AKTYWNOŚCI NAUKOWEJ**

Dokonania naukowo-badawcze dr Dominika Buttlera po uzyskaniu stopnia doktora, poza problematyką cyklu, stanowiącego główne osiągnięcie naukowe, dotyczą dwóch obszarów badawczych. Pierwszy z nich, związany z zagadnieniami wolontariatu, był kontynuacją rozprawy doktorskiej. W ramach tego nurtu Habilitant opublikował w 2011 roku monografię naukową „*Pozycja wolontariuszy na rynku pracy*”. Poznań: Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu, która w 2013 roku została uhonorowana Nagrodą Komitetu Nauk o Pracy i Polityce Społecznej PAN za najlepszą pracę naukową opublikowaną w 2011 roku. Za tą publikację Habilitant otrzymał również Nagrodę Rektora UEP I stopnia za osiągnięcia naukowe (2013). Kontynuację tej problematyki stanowił artykuł pt.: „Znaczenie motywacji społeczników w ekonomicznych badaniach sektora non-profit” opublikowany w 2011 roku w czasopiśmie *Zarządzanie Publiczne* 2-3(16). W latach 2014-2016 zrealizował projekt badawczy NCN w ramach programu Sonata 5, którego celem była typologia motywacji wolontariuszy w Polsce. Wyniki tego projektu zostały przedstawione w artykule pt.: „Motywacja wolontariuszy w Polsce”, opublikowanym w czasopiśmie *Polityka Społeczna*, 527 (2), 2018 oraz w rozdziale monografii naukowej: Matczak, P., Posłuszny, Ł., Buttler, D., (2019). *Solidarity and Beyond. Patterns of Public Activity in Contemporary Poland*. W: A. Kotlarska-Michalska, K. Farkas i R. Romaniuk (Eds.), *The Invisible Groups in Poland*, 97–116. Poznań: Wydawnictwo Nauk Społecznych i Humanistycznych UAM w Poznaniu.

Drugi wątek badawczy realizowany przez dr Buttlera dotyczył współczesnej myśli ekonomicznej i zaowocował dwoma publikacjami w czasopiśmie „*Ekonomista*”, charakteryzującymi dorobek Noblistów: Buttler D., Orczyk J., Szambelańczyk J., (2011). Procesy poszukiwań i dopasowań na rynku pracy. Laureaci Nagrody Nobla z ekonomii w 2010 r.. *Ekonomista*, (1) oraz Buttler, D., Szambelańczyk, J., (2020). Eksperymentalne podejście do łagodzenia ubóstwa. Nagroda Banku Szwecji im. Alfreda Nobla w 2019 r.: Esther Duflo, Abhijit Banerjee, Michael Kremer. *Ekonomista*, (1).

Udokumentowany dorobek publikacyjny Habilitanta po uzyskaniu stopnia doktora nauk ekonomicznych, nie uwzględniony w głównym osiągnięciu naukowym, obejmuje łącznie osiem pozycji, w tym cztery to publikacje samodzielne. Struktura rodzajowa tych publikacji była następująca: jedna monografia autorska, jeden rozdział w monografiach naukowych oraz sześć artykułów w czasopismach naukowych. Wśród nich dwa nie wymieniane poprzednio:

- Buttler D., Ławrynowicz M., (2012). *Kompetencje absolwentów – oczekiwania studentów i pracodawców*, Zeszyty Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu, (240),
- Buttler D. (2010), *Pozycja absolwentów na rynku pracy. Znaczenie komunikacji między szkołami a pracodawcami*, Zeszyty Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu, (146).

Aktualnie dr Buttler jest współredaktorem powstającej w wydawnictwie Edward Elgar monografii „School-to-Work Transition in a Comparative Perspective”. Monografia będzie efektem międzynarodowego projektu badawczego, kierowanego przez Habilitanta, finansowanego z programu NCN Harmonia 10.

Według informacji podanych przez Habilitanta, Impact factor Jego publikacji naukowych wynosi 0,921 za artykuł: Buttler D., Sierminska, E. (2020). Career or Flexible Work Arrangements? Gender Differences in Self-employment in a Young Market Economy. *Journal of Family and Economic Issues*, Springer, vol.41. Liczba cytowań z wyłączeniem autocytoowań: 60 (google scholar). Indeks Hirscha: 6 (google scholar). Publikacje Habilitanta, składające się na osiągnięcie przedstawione do oceny uzyskały 354 MNiSW, a pozostałe publikacje po uzyskaniu stopnia doktora: 122 punktów.

Habilitant sporządził także recenzję artykułu naukowego: Wozniak, M., (2016). Job Placement Agencies in an Artificial Labor Market, *Economics: The Open-Access E-Journal*, 10, 1–53 [40 pkt MNiSW] <http://dx.doi.org/10.5018/economics-ejournal.ja.2016-29>



Wysoko oceniam aktywny udział dr Dominika Buttlera w projektach badawczych. Habilitant brał udział w siedmiu projektach badawczych, w tym w czterech w charakterze kierownika, badacza wiodącego i beneficjenta oraz w trzech jako wykonawca. Wśród realizowanych projektów cztery miały zasięg międzynarodowy. Szeroką współpracę międzynarodową zapoczątkował projekt „NEGOTIATE: Negotiating Early Job-Insecurity and Labour Market Exclusion in Europe”, Program Ramowy UE Horyzont 2020 (Grant agreement ID: 649395), 2015-2018. W projekcie tym uczestniczyły zespoły badawcze z 8 krajów, poza Polską z Norwegii, Hiszpanii, Szwajcarii, Niemiec, Czech, Bułgarii, Wielkiej Brytanii i Grecji. Dr Buttler był jednym z dwóch polskich członków zespołu badawczego. Za pracę w tym projekcie otrzymał w 2015 roku Nagrodę Rektora UEP I stopnia za rozwijanie współpracy międzynarodowej, a w 2017 nagrodę Narodowego Centrum Nauki z programu „Premia na Horyzoncie” (360593/PnH/2017).

Nawiązane kontakty międzynarodowe zaowocowały kolejnymi dużymi projektami:

- „Proces przejścia między edukacją a pracą w ujęciu porównawczym” (School-to-Work Transition in a Comparative Perspective), NCN Harmonia 10 (2018/30/M/HS4/00744), 2019-2021 oraz
- "FAMWORK: Contemporary Work and Family Policy - Education and Research", NAWA – Akademię Partnerstwa Międzynarodowe, (PPI/APM/2019/1/00072), 2019-2021.

Przejawem znaczącej aktywności naukowej dr Dominika Buttlera był udział w konferencjach naukowych, krajowych i zagranicznych. Habilitant uczestniczył z referatami w jedenastu konferencjach naukowych, w tym w dziewięciu międzynarodowych. Wymienię tylko cztery spośród nich:

1. The Asian and Australasian Society of Labour Economics Inaugural Conference „Unemployment and Life Satisfaction Among Youth. Explaining Cross-Country Variation” Canberra 2017,
2. International Conference on Trust, “Unemployment, Trust and Wellbeing in Europe”, Tokio, 2017,
3. 3rd International European Social Survey Conference, “(Un)employment and Life Satisfaction of Youth”, Lozanna, 2016,
4. Education and Work, (Un)equal Transitions, “Is it Worth to Study Two Majors? The Case of Poland”, Sofia, 2015.

Dr Buttler pełnił także funkcję organizatora i dyskutanta w trzech innych konferencjach, w tym dwóch międzynarodowych. W jednej z nich był przewodniczącym komitetu organizacyjnego, głównym organizatorem i dyskutantem: *Early Job Insecurity. Determinants and Consequences*, Poznań, 2016.

Przejawem aktywności naukowo-badawczej Habilitanta jest również udział w dwóch stażach zagranicznych: w Uniwersytecie w Ljubljanie na kursie modelowania równań strukturalnych, w ramach szkoły letniej (08.2013 - 2 tygodnie) oraz w Uniwersytecie Oksfordzkim na kursie z metod eksperymentalnych w naukach społecznych, w ramach szkoły letniej (06.2014 – 2 tygodnie), a także udział w latach 2012-2013 w trzech stażach badawczych w przedsiębiorstwach województwach wielkopolskiego.

Należy podkreślić, że dr Dominik Buttler realizował swoją aktywność naukową w kilku uczelniach, w tym zagranicznych, np. w ramach Programu Akademickich Partnerstw Międzynarodowych. Przez wiele lat prowadził intensywną działalność badawczą z Instytutem Socjologii Uniwersytetu Adama Mickiewicza

Rozwinięciem aktywności naukowo-badawczej dr Buttlera była współpraca z praktyką gospodarczą, poprzez udział w projektach eksperckich realizowanych na zamówienie przedsiębiorców i instytucji publicznych, np.

- przeprowadzenie badania i opracowanie raportu „Zarządzenie zasobami ludzkimi w bankach spółdzielczych” (współautorzy: Magdalena Andrałojć, Maciej Ławrynowicz, Jan Szambelańczyk (2011),
- analiza danych, przygotowanie i prezentacja raportu: „Diagnoza zjawiska wykluczenia społecznego i zawodowego osób młodych w województwie wielkopolskim” (2014),
- przygotowanie opinii o innowacyjności nt. rozwiązania marketingowego polegającego na włączeniu konsumentów w proces decyzyjny przedsiębiorstwa Browar za miastem Sp. z o.o (2018).

Ewaluacja jakościowa tej części dorobku Habilitanta uzupełnia ocenę głównego osiągnięcia naukowego o dodatkowe aspekty i dowodzi jednoznacznie, że całokształt dorobku naukowo-badawczego spełnia warunek ustawowy, a więc wnosi znaczący wkład w rozwój dyscypliny ekonomia i finanse. Podkreślam także, że aktywność w zakresie działalności badawczo-projektowej wykazuje się szczególną, o wysokiej wartości dodanej aktywnością naukową, przejawiająca się udziałem w licznych projektach badawczych o zasięgu międzynarodowym oraz w konferencjach naukowych.

#### IV. OCENA DOROBKU DAKTYCZNEGO I POPULARYZATORSKIEGO

Dorobek naukowo-badawczy dr Dominika Buttlera znajduje potwierdzenie w działalności dydaktycznej. Działalność ta zasługuje na wysoce pozytywną ocenę ze względu na różnorodność tematyczną, interdyscyplinarny charakter, autorskie programy kształcenia oraz realizowanie zajęć na wszystkich poziomach studiów. Habilitant prowadził zajęcia z kilkunastu przedmiotów: polityka społeczna, pomoc społeczna, ekonomia społeczna, gospodarowanie kapitałem ludzkim, zarządzanie zasobami ludzkimi, statystyka, statystyka społeczna, metody badań ilościowych, kapitał intelektualny, wprowadzenie do ekonomii społecznej, innowacje w ekonomii społecznej, Introduction to Social Science Data Analysis Using SPSS, na studiach I, II i III stopnia oraz na studiach podyplomowych, w trybie dziennym i zaocznym. Zajęcia te realizowane były zarówno w języku polskim, jak i angielskim. Przedmiot Gospodarowanie kapitałem ludzkim na studiach stacjonarnych II stopnia z inicjatywy dr Buttlera uzyskał akredytację firmy Predictive Solutions, której certyfikaty od 2011 roku otrzymało około 200 studentów. Pod Jego kierunkiem powstało dwadzieścia jeden prac licencjackich, dziesięć prac magisterskich i czternaście prac dyplomowych na studiach podyplomowych.

Habilitant dwukrotnie pełnił rolę promotora pomocniczego w rozprawach doktorskich:

- Marcin Woźniak: 'Badanie efektywności polityki rynku pracy w Polsce oraz propozycje modyfikacji instrumentów w oparciu o model bezrobocia w stanie równowagi', promotor: prof. dr hab. Józef Orczyk, rozprawa obroniona w 2016 roku.
- Krzysztof Czarnecki: 'Uwarunkowania nierówności horyzontalnych w dostępie do szkół wyższych w Polsce', promotor: prof. dr hab. Jan Szambelańczyk, rozprawa obroniona w 2017 roku.

Równolegle dr Dominik Buttler prowadził wielokierunkową działalność na rzecz poprawy jakości kształcenia w UE w Poznaniu. Za tę działalność otrzymał w 2015 roku Nagrodę Rektora UEP II stopnia za osiągnięcia organizacyjne.

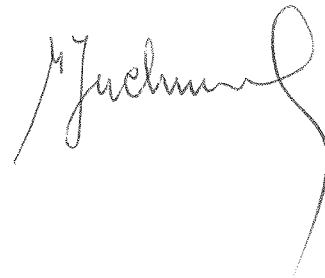
Rozwinięciem działalności dydaktycznej dr Buttlera była aktywność popularyzująca naukę, przejawiająca się publikacją artykułu w prasie ogólnopolskiej, udzielaniem wywiadów dla mediów krajowych i regionalnych na temat wyników badania losów absolwentów Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu, a także dotyczących zagadnień rynku pracy, edukacji, wolontariatu. Opracował cykl pięciu raportów podsumowujących najważniejsze wnioski z Badań Losów Absolwentów Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu. Przeprowadził również szereg wykładów popularyzatorskich i dyskusji eksperckich.



Przedstawione fakty świadczą o znaczących osiągnięciach dydaktycznych i popularyzatorskich Habilitanta.

### **OCENA KOŃCOWA**

Kierując się zapisami art. 219 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie i nauce (Dz.U. z 2018 r. poz. 1668 ze zm.), stwierdzam, że dr Dominik Buttler spełnia ustawowe kryteria do uzyskania stopnia naukowego doktora habilitowanego, to znaczy wnosi znaczący wkład w dyscyplinę ekonomia i finanse, wykazuje się szczególną, o wysokiej wartości dodanej aktywnością naukową, przejawiającą się udziałem w licznych projektach badawczych oraz w konferencjach naukowych, realizowaną w różnych uczelniach polskich i zagranicznych. Stawiam więc wniosek o dopuszczenie dr Dominika Buttlera do dalszych etapów procedury związanej z nadaniem stopnia naukowego doktora habilitowanego nauk społecznych w dyscyplinie ekonomia i finanse.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'M. Juchacz', with a long, sweeping tail extending downwards and to the right.